

PATVIRTINTA

Vilniaus Gedimino techniko universiteto
Senato 2012 m. gegužės 29 d. posėdžio
nutarimu Nr. 57-1.1

(Vilniaus Gedimino technikos universiteto
Senato 2014 m. rugsėjo 23 d. nutarimo
Nr. 75-3.5 redakcija)

VILNIAUS GEDIMINO TECHNIKOS UNIVERSITETO DĖSTYTOJŲ, MOKSLO DARBUOTOJŲ IR KITŲ TYRĖJŲ DARBO APMOKĖJIMO TVARKOS APRAŠAS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Vilniaus Gedimino technikos universiteto dėstytojų, mokslo darbuotojų ir kitų tyrėjų darbo apmokėjimo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) reglamentuoja Vilniaus Gedimino technikos universiteto (toliau – VGTU) dėstytojų, mokslo darbuotojų ir kitų tyrėjų darbo apmokėjimą iš Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto lėšų, nuosavų lėšų ir kitų teisėtai gautų lėšų. Šis aprašas nustato darbo užmokesčio sandarą, jo nustatymo principus ir mokėjimo tvarką.

2. Pagrindinės šiame tvarkos Apraše vartojamos sąvokos:

2.1. **darbuotojas** – dėstytojas, mokslo darbuotojas arba kitas tyrėjas, dirbantis VGTU pagal darbo sutartį;

2.2. **darbo užmokestis** – visos darbuotojo pajamos, gaunamos už darbą, atliekamą pagal darbo sutartį su VGTU, t. y. tarnybinis atlyginimas, kintamoji darbo užmokesčio dalis, priedai, priemokos, vienkartinės išmokos. Darbo užmokestis VGTU personalui nustatomas neviršijant VGTU atitinkamų metų programų sąmatose patvirtintų lėšų;

2.3. **tarnybinis atlyginimas** – pagrindinė darbo užmokesčio sudedamoji dalis, mokama darbuotojui už darbą pagal darbo sutartį;

2.4. **kintamoji darbo užmokesčio dalis** – dėstytojams ir mokslo darbuotojams mokama darbo užmokesčio dalis, priklausanti nuo mokslinės veiklos, studijų organizavimo ir dėstymo darbų įvertinimo;

2.5. **priedas** – darbo užmokesčio sudedamoji dalis, mokama už darbuotojo einamas vadovaujamasias pareigas, skubių, svarbių ar sudėtingų darbų (užduočių) atlikimą;

2.6. **priemoka** – darbo užmokesčio sudedamoji dalis, mokama darbuotojui už darbą nukrypstant nuo įprastų darbo sąlygų, t. y. už papildomus darbus, už laikinai nesančių darbuotojų funkcijų (pareigų) vykdymą, už įprastą darbo krūvį viršijančią veiklą;

2.7. **vienkartinė išmoka** – darbo užmokesčio sudedamoji dalis, mokama darbuotojui skatinti už nepriekaištingą darbą.

3. Darbuotojo darbo užmokestis turi priklausyti nuo darbo kiekio ir kokybės, VGTU veiklos rezultatų, atitinkamos profesijos ir kvalifikacijos.

4. Vyrams ir moterims už tokį pat ar lygiavertį darbą turi būti mokamas vienodas darbo užmokestis.

5. Darbuotojo valandinis atlyginimas arba tarnybinis atlyginimas negali būti mažesni už Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatytus minimalujų valandinį atlygį ir minimalią mėnesinę algą.

6. Pakviestiems dirbti užsienio mokslo darbuotojams, didelę praktinio darbo patirtį turintiems specialistams, kitiems tyrėjams ir dėstytojams rektorius gali nustatyti personalinius atlyginimus už darbą, neviršijant darbo užmokesčio VGTU pajamų ir išlaidų sąmatoje numatytų lėšų.

II. DARBO UŽMOKESČIO SANDARA

7. VGTU darbuotojų darbo užmokestį sudaro:

7.1. tarnybinis atlyginimas;

- 7.2. kintamoji darbo užmokesčio dalis;
- 7.3. priedai;
- 7.4. priemokos;
- 7.5. vienkartinės išmokos.

8. VGTU darbuotojų darbo užmokesčiui mokėti naudojamos darbo užmokesčiui VGTU pajamų ir išlaidų sąmatoje numatytos lėšos.

9. Kintamoji darbo užmokesčio dalis, mokama iš valstybės biudžeto lėšų, negali viršyti 100 proc. tarnybinio atlyginimo dydžio, o kartu su priedais ir priemokomis, mokamomis iš valstybės biudžeto lėšų, negali viršyti 200 proc. tarnybinio atlyginimo dydžio. Kintamosios darbo užmokesčio dalies, priedų, priemokų, mokamų iš valstybės biudžeto lėšų ir iš VGTU nuosavų lėšų, bendra suma negali viršyti 500 proc. tarnybinio atlyginimo dydžio.

10. VGTU darbuotojų, vykdančių projektus ir vykdančių užsakomuosius darbus, tarnybinis atlyginimas, atsižvelgiant į finansines sutarties sąlygas, gali būti didinamas iki 500 proc. Bendra padidinto tarnybinio atlyginimo, priedų, priemokų suma negali viršyti 500 proc. nepadidinto tarnybinio atlyginimo dydžio.

11. VGTU darbuotojų, dirbančių už valandinį atlyginimą ar vykdančių projektus, valandinis atlyginimas nustatomas pagal 2 priedą. Valandinio atlyginimo dydis, mokant iš nuosavų lėšų ar projektų lėšų, gali būti didinamas iki 300 proc.

III. TARNYBINIO ATLYGINIMO NUSTATYMAS

12. VGTU dėstytojų, mokslo darbuotojų ir kitų tyrėjų mokamų tarnybinio atlyginimo koeficientų dydžiai nurodyti 1 priede.

IV. KINTAMOSIOS DARBO UŽMOKESČIO DALIES NUSTATYMAS

13. Dėstytojams ir mokslo darbuotojams kintamoji darbo užmokesčio dalis nustatoma 3 priedą. Ji sudaro iki 100 proc. tarnybinio atlyginimo dydžio. Jei asmuo dirba tik dėstytojo ar mokslo darbuotojo darbą ir užima vieną ar daugiau etatų, kintamoji darbo užmokesčio dalis nustatoma nuo vieno etato tarnybinio atlyginimo; jei asmuo dirba tik dėstytojo ar mokslo darbuotojo darbą ir užima mažiau kaip vieną etatą – nuo užimamos etato dalies tarnybinio atlyginimo; jei asmuo dirba dėstytojo ir mokslo darbuotojo darbą ir iš viso užima vieną ar daugiau kaip vieną etatą – nuo didesnės etato dalies (dėstytojo ar mokslo darbuotojo) tarnybinio atlyginimo; jei asmuo dirba dėstytojo ir mokslo darbuotojo darbą ir iš viso užima mažiau kaip vieną etatą – nuo didesnės etato dalies (dėstytojo ar mokslo darbuotojo) tarnybinio atlyginimo; asmenims, dirbantiems administracinį ir dėstytojo arba (ir) mokslo darbuotojo darbą, kintamoji darbo užmokesčio dalis už dėstytojo arba (ir) mokslo darbuotojo darbą nustatoma pagal šio punkto nuostatas atsižvelgiant į užimamą dėstytojo arba (ir) mokslo darbuotojo etato dalį.

13.1. Nustatoma darbo užmokesčio fondo dalis, skirta kintamajam darbo užmokesčiui. Šią dalį sudaro skirtumas tarp darbo užmokesčio fondo, skirto dėstytojų bei mokslo darbuotojų darbui apmokėti, ir dėstytojams bei mokslo darbuotojams skirto tarnybinio atlyginimo fondo.

13.2. Pagal „Mokslinės (meno) veiklos ir studijų organizavimo bei dėstymo dalies vertinimo rodiklius“ kasmet nustatoma per kalendorinius metus sukauptų balų suma visame VGTU.

13.3. Nustatomas vieno balo įvertis litais VGTU per mėnesį.

13.4. Dėstytojo, mokslo darbuotojo sukauptus balus padauginus iš balo vertės (Lt) ir koeficiento, gaunama galima kintamoji darbo užmokesčio dalis. Dėstytojams koeficiento vertė – 1, mokslo darbuotojams – 0,65.

13.5. Kintamoji darbo užmokesčio dalis skiriama, jeigu ji sudaro ne mažiau kaip 5 proc. tarnybinio atlyginimo dydžio.

13.6. Kintamosios darbo užmokesčio dalies balai ir balo įvertis nustatomi mokslo metams iki rugsėjo 10 d.

14. Kintamoji darbo užmokesčio dalis nustatoma kartą per metus, imant mokslinės (meno) veiklos ir studijų organizavimo bei dėstytojų rezultatus už praėjusius paskutinius dvejus kalendorinius metus, skaičiuojant per tuos dvejus metus surinktų balų metinį vidurkį.

14.1. Kintamoji darbo užmokesčio dalis dėstytojams ir mokslo darbuotojams, paskirtiems rektoriaus įsakymu iki rinkimų, nustatoma už paskutinius praėjusius dvejus kalendorinius metus, skaičiuojant per tuos dvejus metus surinktų balų metinį vidurkį.

14.2. Kintamoji darbo užmokesčio dalis dėstytojams ir mokslo darbuotojams, išrinktiems Senato leidimu pirmai kadencijai, nustatoma už paskutinius praėjusius dvejus kalendorinius metus, skaičiuojant per tuos dvejus metus surinktų balų metinį vidurkį.

14.3. Kintamoji darbo užmokesčio dalis dėstytojams ir mokslo darbuotojams, sugrįžusiems iš motinystės ar tėvystės atostogų, nustatoma už paskutinius praėjusius dvejus kalendorinius metus iki išeinant motinystės ar tėvystės atostogų, skaičiuojant per tuos dvejus metus surinktų balų metinį vidurkį. Kintamoji darbo užmokesčio dalis dėstytojams ir mokslo darbuotojams, dirbusiems metus po motinystės ar tėvystės atostogų, nustatoma už vienerius paskutinius kalendorinius metus iki išeinant motinystės ar tėvystės atostogų ir vienus kalendorinius metus po motinystės ar tėvystės atostogų, skaičiuojant per tuos dvejus metus surinktų balų metinį vidurkį.

V. PRIEDAI

15. VGTU dėstytojams ir mokslo darbuotojams ne ilgiau kaip iki kalendorinių metų pabaigos gali būti skiriami šie priedai:

15.1. Už vadovaujamas pareigas nustatyta tvarka išrinktiems į Senato pirmininko pareigas – 24,3 BMA (bazinės mėnesinės algos dydžiais), Senato pirmininko pavaduotojo pareigas – 8,1 BMA (bazinės mėnesinės algos dydžiais).

15.2. Už skubių, svarbių ar sudėtingų darbų (užduočių) atlikimą – iki 100 proc. tarnybinio atlyginimo dydžio.

16. Priedams mokėti gali būti naudojamos valstybės biudžeto ir (ar) nuosavos lėšos.

VI. PRIEMOKOS

17. Darbuotojams ne ilgiau kaip iki kalendorinių metų pabaigos gali būti skiriamos šios priemokos už:

17.1. laikinai nesančių darbuotojų funkcijų (pareigų) vykdymą;

17.2. papildomų darbų atlikimą rašytiniu darbuotojo sutikimu;

17.3. įprastą darbo krūvį viršijančią veiklą.

18. Priemokoms mokėti gali būti naudojamos valstybės biudžeto ir (ar) nuosavos lėšos.

VII. VIENKARTINĖS PINIGINĖS IŠMOKOS

19. Nepriekaištingai dirbantiems darbuotojams skatinti, neviršijant darbo užmokesčiui VGTU pajamų ir išlaidų sąmatoje numatytų lėšų, VGTU rektoriaus sprendimu gali būti skiriamos vienkartinės piniginės išmokos šiais atvejais:

19.1. Už labai gerą darbuotojo darbą kalendoriniais metais.

19.2. Už darbuotojo atliktas vienkartinės ypač svarbias užduotis.

19.3. Įstatymų nustatytų švenčių progomis.

19.4. Darbuotojo gyvenimo ir darbo metų jubiliejinių sukakčių progomis.

19.5. Darbuotojui išeinant į pensiją.

20. Kiekvienu šios tvarkos Apraše 19.1–19.2 p. nurodytu atveju vienkartinė piniginė išmoka gali būti skiriama ne daugiau kaip kartą per kalendorinius metus ir negali viršyti darbuotojui nustatyto tarnybinio atlyginimo dydžio.

21. Vienkartinė išmoka negali būti skiriama darbuotojui, kuriam per paskutinius 12 mėnesių buvo paskirta drausminė nuobauda.

22. VGTU darbuotojams, kurių materialinė būklė sunki dėl jų pačių ligos, šeimos nario (sutuoktinio, vaiko (įvaikio), motinos, tėvo (įmotės, įtėvio) ligos ar mirties, stichinės nelaimės ar turto netekimo, jeigu yra darbuotojo rašytinis prašymas ir pateikti atitinkami tai patvirtinantys dokumentai, gali būti išmokama piniginė išmoka iš universiteto programų sąmatose patvirtintų lėšų darbo užmokesčiui. Ši piniginė išmoka negali viršyti dešimties Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintų bazinių socialinių išmokų dydžių. Piniginė išmoka dėl darbuotojo mirties išmokama jo šeimos nariams.

VIII. DARBO UŽMOKESČIO MOKĖJIMO TERMINAI, VIETA

23. Darbo užmokestis VGTU darbuotojams mokamas du kartus per mėnesį darbo sutartyse nurodytais terminais, 40 proc. darbo užmokesčio sudaro avansinis mokėjimas.

24. Esant raštiškam darbuotojo prašymui, darbo užmokestis jam mokamas kartą per mėnesį.

25. Darbo užmokestis VGTU darbuotojams pervedamas į darbuotojo nurodytą banko sąskaitą.

26. VGTU Finansų direkcija informacinėje sistemoje pateikia atsiskaitymo lapelius kiekvienam darbuotojui asmeniškai. Į atsiskaitymo lapelius įrašomos darbuotojui apskaičiuotos, išskaičiuotos ir išmokėtos sumos.

IX. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

27. Visi priedai ir priemokos gali būti mažinami arba panaikinami, jeigu pablogėja atitinkamo darbuotojo darbo rezultatai arba jis nevykdo pavestų darbų, arba esant blogai VGTU finansinei situacijai bei esant lėšų trūkumui.

28. Kai dėl VGTU kaltės pavėluotai išmokamas darbo užmokestis, kartu su darbo užmokesčiu darbuotojui išmokami įstatymų nustatyto dydžio delspinigiai.

29. VGTU darbuotojams mokama 100 proc. vidutinio darbo už užmokesčio ligos pašalpa už dvi pirmąsias kalendorines nedarbingumo dienas, sutampančias su darbuotojo darbo grafiku (išskyrus slaugančius šeimos narių ir organų donorus).

Vilniaus Gedimino technikos universiteto
dėstytojų, mokslo darbuotojų ir kitų tyrėjų
darbo apmokėjimo tvarkos aprašo
1 priedas

VILNIAUS GEDIMINO TECHNIKOS UNIVERSITETO DĚSTYTOJŲ, MOKSLO DARBUOTOJŲ IR KITŲ TYRĖJŲ TARNYBINIŲ ATLYGINIMŲ KOEFICIENTAI

Eil. Nr.	Pareigybės	Tarnybinio atlyginimo
----------	------------	-----------------------

		koeficientas (BMA dydžiais)
1.	Asistentas, jaunesnysis mokslo darbuotojas	16,5
2.	Lektorius, mokslo darbuotojas, tyrėjas	18,5
3.	Docentas, vyresnysis mokslo darbuotojas	22,0
4.	Profesorius, vyriausiasis mokslo darbuotojas	28,0

Vilniaus Gedimino technikos universiteto
dėstytojų, mokslo darbuotojų ir kitų tyrėjų
darbo apmokėjimo tvarkos aprašo
2 priedas

**VILNIAUS GEDIMINO TECHNIKOS UNIVERSITETO DĖSTYTOJŲ, MOKSLO
DARBUOTOJŲ IR KITŲ TYRĖJŲ VALANDINIS ATLYGINIMAS UŽ PEDAGOGINĮ,
MOKSLINĮ DARBĄ**

Eil. Nr.	Pareigybės	Valandinio atlyginimo koeficientas (BMA dydžiais)	Valandinis atlyginimas, Lt
1.	Asistentas, jaunesnysis mokslo darbuotojas	0,27	32,94
2.	Lektorius, mokslo darbuotojas, tyrėjas	0,33	40,26
3.	Docentas, vyresnysis mokslo darbuotojas	0,38	46,36
4.	Profesorius, vyriausiasis mokslo darbuotojas	0,51	62,22

Vilniaus Gedimino technikos universiteto dėstytojų, mokslo darbuotojų ir kitų tyrėjų darbo apmokėjimo tvarkos aprašo
3 priedas

**MOKSLINĖS (MENO) VEIKLOS IR STUDIJŲ ORGANIZAVIMO BEI DĖSTYMO
DARBŲ VERTINIMO RODIKLIAI**

Eil. Nr.	Rodiklių pavadinimas	Registravimas	Įverčio koeficientas
Mokslo straipsnių vertinimo rodikliai			
1.	Mokslo straipsniai <i>Thomson Reuters Web of Science</i> duomenų bazėse referuojamuose užsienio leidiniuose ir turintys citavimo rodiklį	Biblioteka	10,0 × aut. indėlis × (1+IF/AIF)
2.	Mokslo straipsniai <i>Thomson Reuters Web of Science</i> duomenų bazėse referuojamuose Lietuvos leidiniuose ir turintys citavimo rodiklį	Biblioteka	2,0 × aut. indėlis × (1+IF/AIF)
3.	Mokslo straipsniai <i>Thomson Reuters Web of Science</i> duomenų bazėse referuojamuose leidiniuose	Biblioteka	2,0 × aut. indėlis
4.	Mokslo straipsniai recenzuojamuose mokslo leidiniuose, referuojamuose kitose tarptautinėse duomenų bazėse	Biblioteka	1,0 × aut. indėlis
Konferencijų darbų ir pranešimų vertinimo rodikliai			
5.	Straipsniai tarptautinių konferencijų leidinyje, referuojamame <i>Thomson Reuters</i> duomenų bazėje <i>Proceedings</i>	Biblioteka	2,0 × aut. indėlis
6.	Straipsniai tarptautinių konferencijų leidinyje referuojamame kitose tarptautinėse duomenų bazėse	Biblioteka	1,0 × aut. indėlis
7.	Straipsniai kitų konferencijų recenzuojamame leidinyje	Biblioteka	0,5 × aut. indėlis
Monografijų ir kitų mokslinių darbų vertinimo rodikliai			
8.	Mokslo monografija Mokslo prorektorius sudarytos komisijos sprendimu mokslo monografijos išleistas tarptautinėje mokslo leidykloje įvertis gali būti didinamas	Biblioteka	1,0 × aut. lankas × aut. indėlis (maks. asmeniui per metus rodikliui skiriamų balų suma 10,0) iki 4 kartų (max. apribojimas netaikomas)
Patentų vertinimo rodikliai			
9.	Europos, JAV, Japonijos patentas arba taikant Patentinės kooperacijos sutarties procedūrą per Pasaulinę intelektinės nuosavybės organizaciją (WIPO) gautas patentas	Biblioteka	10,0 × aut. indėlis
10.	Europos, JAV, Japonijos arba taikant Patentinės kooperacijos sutarties procedūrą per Pasaulinę intelektinės nuosavybės organizaciją (WIPO) pateikta patento	Mokslo direkcija	5,0 × aut. indėlis

Eil. Nr.	Rodiklių pavadinimas	Registravimas	Įverčio koeficientas
	paraiška		
11.	Lietuvos Respublikos valstybinio patentų biuro išduotas patentas	Biblioteka	1,0 × aut. indėlis
Projektų ir užsakomųjų darbų vertinimo rodikliai			
12.	Vadovavimas VGTU koordinuojamiems „Horizontas 2020“ programos mokslo projektams	Mokslo direkcija	5,0 × indėlis × (inst. per vertinimo metus tenkančios lėšos/30 000 EUR) (maks. asmeniui per metus rodikliui skiriamų balų suma 30,0)
13.	Dalyvavimas 7 BP ir „Horizontas 2020“ programų mokslo projektuose	Mokslo direkcija	5,0 × indėlis × (inst. per vertinimo metus tenkančios lėšos/30 000 EUR) (maks. asmeniui per metus rodikliui skiriamų balų suma 20,0)
14.	Vadovavimas VGTU koordinuojamiems kitų tarptautinių mokslo programų projektams	Mokslo direkcija	2,5 × indėlis × (inst. per vertinimo metus tenkančios lėšos/30 000 EUR); (maks. asmeniui per metus rodikliui skiriamų balų suma 15,0)
15.	Dalyvavimas kitų tarptautinių programų mokslo projektuose	Mokslo direkcija	2,5 × indėlis × (inst. per vertinimo metus tenkančios lėšos/30 000 EUR); (maks. asmeniui per metus rodikliui skiriamų balų suma 10,0)
16.	Paraiška tarptautiniams mokslo projektams, kai VGTU yra projekto koordinatorius	Mokslo direkcija	1,0 × indėlis × (inst. tenkančios lėšos/30 000 EUR) (maks. asmeniui per metus rodikliui skiriamų balų suma 10,0)
17.	Paraiška tarptautiniams mokslo projektams, kai VGTU yra projekto partneris	Mokslo direkcija	1,0 × indėlis × (inst. tenkančios lėšos/30 000 EUR) (maks. asmeniui už

Eil. Nr.	Rodiklių pavadinimas	Registravimas	Įverčio koeficientas
			viena paraišką skiriami 2,0 balai) (maks. asmeniui per metus rodikliui skiriamų balų suma 6,0)
18.	Vadovavimas mokslo projektams, laimėjusiems nacionalinį konkursinį finansavimą	Mokslo direkcija	2,5 × indėlis × (inst. per vertinimo metus tenkančios lėšos/30 000 EUR) (maks. asmeniui per metus rodikliui skiriamų balų suma 15,0)
19.	Dalyvavimas mokslo projektuose, laimėjusiuose nacionalinį konkursinį finansavimą	Mokslo direkcija	2,5 x indėlis x (inst. per vertinimo metus tenkančios lėšos/30 000 EUR) (maks. per metus rodikliui skiriamų balų suma 10,0)
20.	Paraiškos mokslo projekto nacionaliniam konkursiniam finansavimui gauti parengimas	Mokslo direkcija	0,5 × indėlis × (inst. tenkančios lėšos/30 000 EUR) (maks. asmeniui už vieną paraišką skiriamas 1 balas) (maks. asmeniui per metus rodikliui skiriamų balų suma 3,0)
21.	Vadovavimas užsakomajam darbui	Mokslo direkcija	0,5 × indėlis × (inst. per vertinimo metus tenkančios lėšos/30 000 EUR) (maks. asmeniui per metus rodikliui skiriamų balų suma 5,0)
22.	Užsakomojo darbo vykdymas	Mokslo direkcija	0,5 × indėlis × (inst. per vertinimo metus tenkančios lėšos/30 000 EUR) (maks. asmeniui per metus rodikliui skiriamų balų suma 2,5)
23.	Vadovavimas užsakomajam mokslinių	Mokslo direkcija	1,0 × indėlis × (inst. per

Eil. Nr.	Rodiklių pavadinimas	Registravimas	Įverčio koeficientas
	tyrimų ir eksperimentinės plėtros darbui		vertinimo metus tenkančios lėšos/30 000 EUR)
24.	Užsakomojo mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros darbo vykdymas	Mokslo direkcija	1,0 × indėlis × (inst. per vertinimo metus tenkančios lėšos/30 000 EUR) (maks. asmeniui per metus rodikliui skiriamų balų suma 5,0)
25.	Tinkamumo finansuoti vertinimo etapą praėjusi žmogiškųjų išteklių plėtros projekto paraiška ES SF finansuojamiems projektams	Strateginių tyrimų skyrius	inst. tenkančios lėšos 100 000 – 300 000 EUR – 1,0 balas; virš 300 000. EUR – 2,0 balai (balų paskirstymą tarp asmenų vykdo prorektorius, atsakingas už šio tipo projektus)
Dalyvavimo doktorantūros procese vertinimo rodikliai			
26.	Sėkmingas daktaro parengimas, vadovas (pagal MOSTA reikalavimus)	Doktorantūros skyrius	4,0
27.	Vadovavimas doktorantui užsieniečiui (ne LR piliečiui)	Doktorantūros skyrius	0,1 už mėnesį
28.	Eksterno, nestudijavusio VGTU doktorantūroje, apgintos daktaro disertacijos mokslinis konsultantas	Doktorantūros skyrius	1,0
29.	Vadovavimas podoktorantūros stažuotojui iš Lietuvos	Doktorantūros skyrius	1,0 × postdoktorantas × metai
30.	Vadovavimas podoktorantūros stažuotojui užsieniečiui (ne LR piliečiui)	Doktorantūros skyrius	0,2 × postdoktorantas × už mėnesį
Dalyvavimo žurnalų redkolegijose vertinimo rodikliai			
31.	Tarptautinio mokslo žurnalo užsienyje redkolegijos narys	Mokslo direkcija	0,5 (maks. asmeniui per metus rodikliui skiriamų balų suma 2,0)
32.	VGTU leidžiamo mokslo žurnalo redkolegijos narys (išskyrus vyriausiąjį redaktorių ir atsakingąjį sekretorių)	Mokslo direkcija	0,25 (maks. asmeniui per metus rodikliui skiriamų balų suma 1,0)
Meno ir jiems prilygintų darbų vertinimo rodikliai¹			
Patvirtinti urbanistiniai projektai			
33.	Reikšmingas teritorijų planavimo	Mokslo direkcija	5,0 × aut. indėlis

1 Už punktų 33 - 57 darbus realizuotus VGTU vardu, balai yra dvigubinami

Eil. Nr.	Rodiklių pavadinimas	Registravimas	Įverčio koeficientas
	(nacionalinio ir regioninio lygmens) projektas, patvirtintas užsienyje arba Lietuvoje		
34.	Stambus urbanistinio komplekso ar teritorijų planavimo projektas, patvirtintas užsienyje arba Lietuvoje	Mokslo direkcija	2,5 × aut. indėlis
35.	Vidutinės apimties urbanistinio komplekso, teritorijų planavimo ar stambus landšaftinis projektas, patvirtintas Lietuvoje	Mokslo direkcija	1,5 × aut. indėlis
36.	Nedidelės apimties urbanistinio komplekso, teritorijų planavimo ar landšaftinis projektas, patvirtintas Lietuvoje	Mokslo direkcija	1,0 × aut. indėlis
Igyvendinti architektūros objektai			
37.	Išskirtinės svarbos architektūrinis kompleksas, visuomeninis pastatas, įgyvendintas užsienyje arba Lietuvoje	Mokslo direkcija	5,0 × aut. indėlis
38.	Architektūrinis kompleksas, visuomeninis pastatas, įgyvendintas užsienyje arba Lietuvoje	Mokslo direkcija	2,5 × aut. indėlis
39.	Pastatas įgyvendintas užsienyje ar Lietuvoje	Mokslo direkcija	1,0 × aut. indėlis
40.	Interjeras įgyvendintas užsienyje	Mokslo direkcija	1,0 × aut. indėlis
41.	Interjero, mažosios architektūros, dizaino objekto, pastato rekonstrukcijos, smulki landšaftinė realizacija	Mokslo direkcija	0,5 × aut. indėlis
Dalyvavimas architektūros konkursuose, parodose			
42.	Laimėjimas, nominacija reikšmingame tarptautiniame architektūriniame konkurse, parodoje, įvertinimas užsienio leidinyje	Mokslo direkcija	2,5 × aut. indėlis
43.	Dalyvavimas tarptautiniame architektūriniame konkurse, parodoje	Mokslo direkcija	1,5 × aut. indėlis
44.	Laimėjimas, nominacija architektūriniame konkurse, parodoje, parodos kuravimas	Mokslo direkcija	1,5 × aut. indėlis
45.	Dalyvavimas reikšmingame konkurse, reikšmingoje parodoje Lietuvoje	Mokslo direkcija	1,0 × aut. indėlis
Dailės kūrinių skelbimas			
46.	Personalinė dailės paroda, parodos kuravimas užsienyje; tarptautinės parodos kuravimas užsienyje arba Lietuvoje	Mokslo direkcija	2,5 × aut. indėlis
47.	Monumentaliosios dailės kūrinio reikšminga realizacija užsienyje arba Lietuvoje	Mokslo direkcija	2,5 × aut. indėlis
48.	Užsienio muziejaus, prestižinės galerijos įsigyti kūriniai	Mokslo direkcija	2,5 × aut. indėlis
49.	Personalinė dailės paroda, dalyvavimas tarptautinėje parodoje užsienyje	Mokslo direkcija	2,0 × aut. indėlis
50.	Monumentaliosios dailės kūrinio realizavimas užsienyje arba Lietuvoje viešojoje erdvėje	Mokslo direkcija	1,5 × aut. indėlis
51.	Lietuvos muziejaus, prestižinės galerijos įsigyti kūriniai	Mokslo direkcija	1,5 × aut. indėlis

Eil. Nr.	Rodiklių pavadinimas	Registravimas	Įverčio koeficientas
52.	Dalyvavimas nacionalinės reikšmės dailės parodoje Lietuvoje, tokios parodos kuravimas Lietuvoje	Mokslo direkcija	1,0 × aut. indėlis
53.	Dalyvavimas regioninės reikšmės dailės parodoje Lietuvoje, tokios parodos kuravimas Lietuvoje	Mokslo direkcija	0,5 × aut. indėlis
Patvirtinti architektūriniai projektai			
54.	Reikšmingo pastato, komplekso projektiniai pasiūlymai, suderinti savivaldybėje	Mokslo direkcija	0,75 × aut. indėlis
55.	Suderintas reikšmingo pastato, komplekso projektas	Mokslo direkcija	0,75 × aut. indėlis
56.	Pastato projektiniai pasiūlymai, suderinti savivaldybėje	Mokslo direkcija	0,5 × aut. indėlis
57.	Suderintas pastato projektas	Mokslo direkcija	0,5 × aut. indėlis
Studijų leidinių vertinimo rodikliai			
59.	Užsienio leidykloje išleistas vadovėlis. Vadovėlyje įrašyta, kad autorius yra VGTU dėstytojas, mokslininkas ar pan.	Leidykla	1,5 × aut. lankas × aut. indėlis
60.	Leidyklos „Technika“ išleistas vadovėlis	Leidykla	0,5 × aut. lankas × aut. indėlis
61.	Akredituotos ir mokomosios literatūros leidiniams prilygintos mokomosios priemonės, skirtos nuotolinėms studijoms.	Nuotolinių studijų centras	0,2 × aut. lankas × aut. indėlis
b)	Akredituota nuotolinių studijų dalyko medžiaga.	Nuotolinių studijų centras	0,25 × aut. lankas × aut. indėlis
62.	Mokomasis leidinys lietuvių kalba (<i>išskyrus užduočių leidinius</i>) arba informacinis leidinys (lietuvių arba užsienio kalba) stojantiejiems ar studentams išleistas VGTU.	Leidykla	0,2 x aut. lankas x aut. indėlis
b)	Mokomasis leidinys (<i>išskyrus užduočių leidinius</i>), išleistas VGTU užsienio kalba	Leidykla	0,3 × aut. lankas × aut. indėlis
Studijų organizavimo vertinimo rodikliai			
63.	Parengta ir įregistruota Studijų, mokymo programų ir kvalifikacijų registre jungtinė (jungtinio arba dviejų kvalifikacinių laipsnių) studijų programa su užsienio universitetu, patvirtinta partnerių sutartimi.	Dekanas	8,0 – iki 50 % vadovui, kiti – grupės nariams
64.	Parengta ir įregistruota Studijų, mokymo programų ir kvalifikacijų registre nauja studijų programa (tame tarpe ir gretutinė) VGTU vykdomoje studijų krypties grupėje.	Dekanas	4,0 – iki 50 % vadovui, kiti – grupės nariams
65.	Parengta ir įregistruota Studijų, mokymo programų ir kvalifikacijų registre nauja studijų programa VGTU nevykdomoje studijų krypties grupėje.	Dekanas	6,0 – iki 50 % vadovui, kiti – grupės nariams
66.	Parengta ir patvirtinta rektorate nauja studijų	Dekanas	0,2

Eil. Nr.	Rodiklių pavadinimas	Registravimas	Įverčio koeficientas
	programos specializacija		
67.	Pristatyta išoriniam vertinimui ir išorinio vertinimo komisijos įvertinta maksimaliam laikotarpiui vykdoma studijų programa	Dekanas	5,0 – iki 50% vadovui, kiti – savianalizės ruošėjams
68.	Sertifikatu patvirtintas dalyvavimas seminaruose studijų klausimais arba pedagoginės kvalifikacijos kėlimo kursuose (vieno seminaro trukmė ne mažiau 8 val.)	Studijų direkcija	0,1 (pateikiamas patvirtinantis dokumentas) Ne daugiau kaip 0,5 per metus
69.	Studentų nuomonės apklausose įvertinimas pagal geriausių dėstytojų sąrašą, sudarytą atsižvelgiant į studentų nuomonę apklausose. Balus vieną kartą per metus teikia 10-čiai proc. dėstytojų (išskyrus katedros vedėjus) fakulteto dekanas. Balai skaičiuojami tik už praėjusius vienerius kalendorinius metus, įvertinant studentų apklausos rezultatus po pavasario ir rudens sesijų (neskaičiuojant dvejų metų balų vidurkio).	Dekanas	Iki 5,0 dėstytojui per metus, priklausomai nuo užimamo etato apimties (išskyrus katedros vedėjus). Dekano skiriama balų suma lygi fakulteto pedagoginių etatų sk. x 0,3
70.	Papildomi balai už kokybišką darbą ir aktyvumą. Balai skaičiuojami tik už praėjusius vienerius kalendorinius metus (neskaičiuojant dvejų metų balų vidurkio).	Katedra	Vedėjai paskirsto (išskyrus katedros vedėją) balų limitą metams proporcingai turimų katedroje pedagoginių etatų skaičiui. Etatų sk. x 0,2 Dėstytojui skiriama iki 1,0 balo už 1 pedag. etatą
71.	<u>Paskaitų užsienio universitetuose skaitymas</u> pagal tarptautines ir mainų programas. (mažiau kaip 1 mėn. nepertraukiamo darbo)	Užsienio ryšių direkcija	0,1 balo už 1 val - ne daugiau kaip 1 balas per metus
72.	Kviestinės paskaitos užsienio universitetuose ar kitose organizacijose. (ne mažiau kaip 5 val. vienoje institucijoje).	Užsienio ryšių direkcija	0,2 už 1 val – ne daugiau kaip 2 balai per metus
73.	Vadovavimas užsienio studentų baigiamiesiems darbams	Katedra	0,25 už baigiamąjį darbą
74.	Studijų programos dalyko dėstymas bendrai su užsienio dėstytoju (su integruotu egzaminavimu).	Užsienio ryšių direkcija	0,5 už 1 metus
75.	Tęstinio mokymo modulio parengimas, užregistravimas ir pirmą kartą mokymų pravedimas.	Integracijos ir karjeros direkcija	0,25 už modulį

Eil. Nr.	Rodiklių pavadinimas	Registravimas	Įverčio koeficientas
76.	Darbas užsienio aukštojoje mokykloje ar tyrimų centre (ne mažiau kaip 1 mėn. nepertraukiamo darbo) esant VGTU rekomencijai (vertinimas netaikomas darbui užsienyje vykdomose VGTU programose)	Užsienio ryšių direkcija	2,0 už 1 vizitą, bet ne daugiau kaip 2,0 per metus
77.	Vadovavimas tarptautiniam studijų projektui, kai VGTU yra projekto koordinatorius	Užsienio ryšių direkcija	5,0 × indėlis × (inst. per vertinimo metus tenkančios lėšos/30 000 EUR) (maks. asmeniui per metus rodikliui skiriamų balų suma 30,0)
78.	Dalyvavimas tarptautiniuose studijų projektuose, kai VGTU yra projekto koordinatorius	Užsienio ryšių direkcija	3,0 × indėlis × (inst. per vertinimo metus tenkančios lėšos/30 000 EUR) (maks. asmeniui per metus rodikliui skiriamų balų suma 20,0)
79.	Vadovavimas tarptautiniam studijų projektui, kai VGTU yra projekto partneris	Užsienio ryšių direkcija	3,0 × indėlis × (inst. per vertinimo metus tenkančios lėšos/30 000 EUR); (maks. asmeniui per metus rodikliui skiriamų balų suma 15,0)
80.	Dalyvavimas tarptautiniuose studijų projektuose, kai VGTU yra projekto partneris	Užsienio ryšių direkcija	2,0 × indėlis × (inst. per vertinimo metus tenkančios lėšos/30 000 EUR); (maks. asmeniui per metus rodikliui skiriamų balų suma 10,0)
Kitos veiklos vertinimo rodikliai			
81.	Veikla organizacijų ir kitų aukštojo mokslo, verslo politiką formuojančių struktūrose (ŠMM, ŪM, LMT, MITA, tarptautinių organizacijų) Mokslo prorektoriaus sudarytos komisijos sprendimu skiriami balai	Mokslo direkcija	0,4
82.	Studijų, mokslo ar universiteto populiarinimas internete spaudoje, radijuje bei televizijoje	Viešosios komunikacijos direkcija	0,1 (maks. asmeniui per

Eil. Nr.	Rodiklių pavadinimas	Registravimas	Įverčio koeficientas
			metus rodikliui skiriamų balų suma 0,5)
83.	Paskaitos visuomenei (moksleiviams, mokytojams, darbdaviams, atvirų durų dienos renginiuose, LITEXPO, Jaunojo inžinieriaus mokykloje ir kt.) apie VGTU studijas ir mokslą (ne mažiau kaip 2 val.) Paskaitos iš anksto suderintos su Stojančiųjų priėmimo ir informavimo centru.	Stojančiųjų priėmimo ir informavimo centras	0,1 = 1 val. Stojančiųjų priėmimo ir informavimo centras paprastai skiria 1 akad. valandą paskaitai
84.	Mokomosios paskaitos ir laboratoriniai darbai mokiniams (universitete arba gimnazijoje)	Stojančiųjų priėmimo ir informavimo centras	Suderinęs su katedra ir dekanu dėstytojas pateikia pamokų skaičių. 0,1 balai už užsiėmimą
85.	Lietuvos ar tarptautinio studentų konkurso (varžybų) prizininko / laureato / diplomanto vadovas (treneris)	Studijų direkcija	1,0 balo (esant pranešimui informacinėje sistemoje) Ne daugiau kaip 2,0 balo per metus
86.	Vadovavimas studentų moksliniams darbams ir praktikoms pagal konkursinį finansavimą	Studijų direkcija	0,5 balo vadovui už vieną studentą Ne daugiau kaip 1,0 balo per metus
87.	Įvairi mokslo ir studijų organizavimo veikla (komisijos, darbo grupės ir t. t.).		Iki 0,5 darbuotojui skiria rektorius (teikia prorektorai ir kancleris) skiriami balai už neapmokamą rektoriaus įsakymu pavestą darbą
88.	Studentų grupės tarptautiniuose konkursuose užsienyje vadovui.	Užsienio ryšių direkcija	1,0 , esant pristatymui žiniasklaidoje

Santrumpos:

1. **Aut. indėlis** – VGTU autoriaus indėlis apskaičiuojamas vienetai dalinant iš bendro autorių skaičiaus. Jei autorius prieskyroje nurodė nevieną instituciją, autoriaus indėlis dalinamas iš prieskyroje nurodytų institucijų skaičiaus.

2. **Aut. lankas** – autorinis lankas – 40 000 spaudos ženklų (įskaičiuojant tarpelius) teksto arba 3000 cm² spausdinto ploto iliustracijų; jei apimties spaudos ženklais nustatyti negalima, autorinio lanko atitikmeniu laikomi 14 p.; jei mokslo darbas yra elektroninėje laikmenoje, tai autorinių lankų skaičių nustato rektoriaus įsakymu sudaryta komisija.

3. **Indėlis** – konkretaus asmens projekto, darbo dalis, nurodoma darbo vadovo (0,5 indėlio skiriama vadovui).

4. **IF** – žurnalo cituojamumo rodiklis (*impact factor*).

5. **AIF** – agreguotas cituojamumo rodiklis (*aggregate impact factor*).

Pastaba: iki euro įvedimo Lietuvoje šioje tvarkoje laikoma, kad 1 EUR = 3,4528 LTL.

