

Vilniaus Gedimino technikos universitetas (toliau – VGTU), atsižvelgdamas į skirtingą VGTU konfidencialumo sutarties nuostatų interpretavimą iš darbuotojų pusės, teikia šiuos išaiškinimus:

1. Dėl informacijos, kuri laikytina konfidencialia. Konfidencialumo sutarties 1.1 punkte numatyta, kad konfidencialia informacija laikomos VGTU komercinės paslaptys; informacija, kurios atskleidimas gali sukelti neigiamą poveikį VGTU ir jo klientų, darbuotojų veiklai ar reputacijai; informacija, kuri turi tikrą ar potencialią komercinę vertę dėl to, kad jos nežino tretieji asmenys. Sutartyje taip pat nurodyta, kad konfidencialiai informacijai nepriskiriama informacija, kuri jos paskelbimo metu buvo viešai prieinama visuomenei, taip pat jei informacija tapo prieinama ne dėl darbuotojo kaltės.

Toks reglamentavimas reiškia, kad konfidencialia laikytina tik ta informacija, kuri priklauso VGTU. Pavyzdžiui, VGTU priklauso tik ta intelektualinė nuosavybė, į kurią VGTU turi įgijęs turtines teises, duomenys, kurių valdytoju ir/ arba tvarkytoju yra VGTU (konkrečių asmenų darbo užmokestis, asmens kodai ir pan.), VGTU slaptažodžiai, apsaugos kodai kurių pagalba prieinama prie VGTU saugomų duomenų ir pan. Pažymėtina, kad darbuotojo gebėjimai, profesinė patirtis, asmeniniai pasiekimai, darbo metodai ir pan. nėra laikomi VGTU nuosavybe, kuriai taikomas konfidencialios informacijos statusas. Vadinasi, darbuotojas savo profesines žinias, patirtį, asmenines pateiktis, kaip ir VGTU informaciją, kuri yra viešai paskelbta, be jokių apribojimų gali naudoti ne tik eidamas pareigas VGTU (išskyrus atvejus, jei darbuotojas su VGTU yra sudaręs nekonkuravimo susitarimą).

Pažymėtina, kad Darbo kodekso 148 straipsnio 2 dalis įpareigoja asmenis bet kokius duomenis apie atskiro darbuotojo darbo užmokestį teikti ar skelbti tik įstatymų nustatytais atvejais arba su darbuotojo sutikimu. Tai reiškia, kad pats darbuotojas savo laisva valia turi teisę skelbti informaciją apie savo gaunamą darbo užmokestį. Taip pat nedraudžiama skelbti tos informacijos, kuri pagal įstatymus privalo būti viešai skelbiama (nuasmeninta informacija apie atskirų kategorijų darbuotojų darbo užmokesčio koeficientus, darbo užmokesčio nustatymo principus ir pan.).

2. Koks konfidencialios informacijos paskelbimas laikomas neteisėtu. Vadovaujantis Civilinio kodekso 6.709 straipsnio 2 dalimi, „informaciją, kuri pagal sutartį yra konfidenciali, šalis gali skelbti tik kitos šalies sutikimu“.

Tais atvejais, kuomet VGTU turima informacija arba intelektualinės kūrybos rezultatai yra teisėtu būdu viešai paskelbiami (VGTU vardu publikuojami mokslo straipsniai, vadovėliai, VGTU vardu paskelbiama VGTU valdymo politika, VGTU sukurtas verslo planas, VGTU kokybės

vadybos sistema ir pan.), informacija nebetenka konfidencialios informacijos statuso, kaip yra numatyta konfidencialumo sutarties 1.1. p.

Neteisėtu informacijos paskelbimu nėra laikomi atvejai, kuomet darbuotojai, vykdydami jiems pavestas darbo funkcijas, įstatymų arba VGTU vidaus teisės aktų nustatyta tvarka informaciją atskleidžia kitiems subjektams (pateikia prašomą informaciją, kiek tai būtina pavestų funkcijų tinkamam įvykdymui, VGTU finansuojančioms, kontroliuojančioms institucijoms, konkursų, kuriuose dalyvauja arba siekia dalyvauti VGTU, organizatoriams ir pan.). Konfidencialios informacijos atskleidimo draudimas taip pat netaikomas, kai informacija teikiama valstybės ar savivaldybės institucijai ar įstaigai apie darbdavio daromus darbo ar kitų teisės normų pažeidimus, taip pat kai informacija teikiama teismui ar kitam ginčus nagrinėjančiam organui.